

**Правила предоставления отпусков изменятся с 1 января 2019 года.**

С 1 января 2019 года перечень пополнится работниками, у которых трое и более детей. Важное условие – ограничение по возрасту (до 12 лет). Льгота будет распространяться на обоих родителей. Новая статья 262.2 внесена в ТК РФ федеральным законом от 11.10.2018 № 360-ФЗ.

➤ **Кому Вы обязаны предоставить оплачиваемый отпуск (ежегодный и дополнительный).**

Ежегодные оплачиваемые отпуска предоставляются всем лицам, работающим по трудовому договору в организациях любых форм собственности, независимо от занимаемой работником должности, степени его занятости (полное или неполное рабочее время), выполняемых трудовых обязанностей и формы оплаты труда. Ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется также:

- ✓ сотрудникам, выполняющим свои трудовые обязанности на дому (п. 4 ст. 310 ТК РФ)
- ✓ совместителям (п. 2 ст. 287 ТК РФ)
- ✓ сотрудникам, с которыми заключен трудовой договор сроком до двух месяцев (ст. 291 ТК РФ)
- ✓ сезонным работникам (ст. 295 ТК РФ)

Руководитель компании вправе в любое время предоставить отпуск работнику «авансом». Обязанность предоставлять отпуск возникает только в случае, если у сотрудника есть стаж, необходимый для получения отпуска (ст. 121 ТК РФ).

Помимо основного ежегодного оплачиваемого отпуска, политикой компании может быть предусмотрен и ежегодный дополнительный отпуск. Это может быть даже один день, к примеру, 1 сентября. Но в некоторых случаях ежегодный дополнительный отпуск не право работодателя, а обязанность. Так, ежегодный дополнительный отпуск должен быть предоставлен сотрудникам:

- ✓ с ненормированным рабочим днем (ст. 119 ТК РФ)
- ✓ трудящимся в районах Крайнего Севера, в том числе по совместительству (ст. 116 ТК РФ)
- ✓ трудящимся в местностях, приравненным к районам Крайнего Севера, в том числе по совместительству (ст. 116 ТК РФ).
- ✓ если их трудовые обязанности носят особый характер работы (ст. 118 ТК РФ)
- ✓ если условия их труда по результатам специальной оценки (СОУТ) отнесены к вредным 2, 3 или 4-ой степени либо опасным (ст. 117 ТК РФ)
- ✓ в случаях, предусмотренных ТК РФ или другими федеральными законами (ст. 116 ТК РФ):
  - сотрудникам представительств РФ за границей (перечень стран, работа в которых дает право на дополнительный отпуск, утверждена Постановлением Правительства РФ от 21.04.2010 № 258)
  - муниципальным служащим (ст. 21 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ)
  - судьям (п. 2 ст. 19 Федерального закона РФ от 26.06.1992 № 3132-1)
  - прокурорам, педагогическим и научным сотрудникам системы прокуратуры РФ (ст. 41.4 Федерального закона от 17.01.1992 № 2202-1)
  - сотрудникам Следственного комитета (ст. 25 Федерального закона от 28.12.2010 № 403-ФЗ)
  - сотрудникам таможенных органов (ст. 39 Федерального закона от 21.07.1997 № 114-ФЗ)
  - гражданским служащим за выслугу лет (ст. 46 Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ)
  - тренерам и спортсменам (ст. 348.10 ТК РФ)
  - спасателям аварийно-спасательных служб и формирований, принимающим участие в работах по ликвидации чрезвычайных ситуаций (ст. 28 Федерального закона от 22.08.1995 № 151-ФЗ)
  - гражданам, подвергшимся радиационному воздействию вследствие ядерных испытаний на Семипалатинском полигоне (ст. 2 Федерального закона от 10.01.2002 № 2-ФЗ)
  - гражданам, подвергшимся воздействию радиации вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС (ст. 14 Федерального закона от 15.05.1991 № 1244-1).

➤ **Сроки предоставления отпуска в 2019 году.**

Работодатель обязан предоставлять оплачиваемый отпуск сотруднику ежегодно (ст. 122 ТК РФ). Продолжительность основного оплачиваемого отпуска составляет 28 календарных дней (ст. 115 ТК РФ), в том числе и для внешних совместителей (ст. 284, п. 2 ст. 287 ТК РФ), но возможен и удлиненный основной отпуск.

**Продолжительность основного ежегодного отпуска в 2019 году по новым правилам.**

Категория сотрудников	Продолжительность в календарных днях	Основание
Работники моложе 18 лет	<b>31</b>	ст. 267 ТК РФ
Инвалиды	<b>30</b>	ст. 23 Федерального закона от 24.11.1995 № 181-ФЗ
Работники детских учреждений	<b>42</b>	Постановление Правительства РФ от 1.10.2002 № 724
Сотрудники образовательных, учебных учреждений, предприятий соцобслуживания и учреждений здравоохранения	<b>42 (56)</b>	Постановление Правительства РФ от 1.10.2002 № 724
Госслужащие	<b>30 (35)</b>	ст. 46 Федерального закона от 27 июля 2004 № 79-ФЗ
Муниципальные служащие	<b>30</b>	п. 3 ст. 21 Федерального закона от 2.03.2007 № 25-ФЗ

**Продолжительность ежегодного дополнительного отпуска в 2019 году по новым правилам.**

<b>Категория сотрудников</b>	<b>Продолжительность отпуска</b>	<b>Основание</b>
Работники с ненормированным рабочим днем	<ul style="list-style-type: none"> <li>Не менее 3-х календарных дней</li> </ul>	ст. 116, 119 ТК РФ
Профессиональные спортсмены и их тренеры	<ul style="list-style-type: none"> <li>Не менее 4-х календарных дней</li> </ul>	ст. 348.10 ТК РФ
Сотрудники представительств РФ в странах с особыми (в том числе климатическими) условиями	<ul style="list-style-type: none"> <li>Не менее 3-х календарных дней</li> </ul>	Постановление Правительства РФ от 21.04.2010 № 258, приказ МИД России от 8.08.2011 № 14299
Сотрудники, имеющие особый характер работы	<ul style="list-style-type: none"> <li>определяется Правительством РФ</li> </ul>	ст. 116, 118 ТК РФ
Работники образовательных учреждений (педагоги)	<ul style="list-style-type: none"> <li>длительность отпуска может составлять до одного года</li> </ul>	ст. 335 ТК РФ, Приказ Минобразования России от 7.12.2000 г. № 3570
Прокуроры, научные и педагогические сотрудники системы Прокуратуры России	<ul style="list-style-type: none"> <li>после 10 лет службы – 5 кален. дней</li> <li>после 15 лет службы – 10 календарных дней</li> <li>после 20 лет службы – 15 календарных дней</li> </ul>	ст. 41.4 Федерального закона от 17.01.1992 г. № 2202-1
Муниципальные служащие	<ul style="list-style-type: none"> <li>за выслугу лет – не более 15 календарных дней</li> </ul>	Ст. 21 Федерального закона от 2.03.2007 г. № 25-ФЗ, закон субъекта РФ
Государственные служащие	<ul style="list-style-type: none"> <li>с ненормированным рабочим днем – не менее 3 календарных дней</li> </ul>	п. 4 ст. 45 и п. 5 ст. 46 Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ, Постановление Правительства РФ от 31.12.2008 № 1090
Сотрудники таможенных органов	<ul style="list-style-type: none"> <li>в зависимости от выслуги:                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- 10 лет – 5 календарных дней</li> <li>- 15 лет – 10 календарных дней</li> <li>- 20 лет и более – 15 календарных дней</li> </ul> </li> <li>за исполнение должностных обязанностей во вредных условиях, в зависимости от должности – от 7 до 14 календарных дней</li> <li>в районах Крайнего Севера – 15 суток</li> <li>в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера – 10 суток</li> <li>в высокогорных, пустынных, безводных районах и других районах с тяжелыми климатическими условиями – 5 суток</li> </ul>	ст. 39 Федерального закона от 21.07.1997 № 114-ФЗ, Постановление Правительства РФ от 15.02.1998 г. № 189, Постановление Правительства РФ от 10.12.1999 г. № 1376
Сотрудники следственного комитета	<ul style="list-style-type: none"> <li>в зависимости от выслуги:                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- 10 лет – 5 календарных дней</li> <li>- 15 лет – 10 календарных дней</li> <li>- 20 лет – 15 календарных дней</li> </ul> </li> </ul>	ст. 25 Федерального закона от 28.12.2010 г. № 403-ФЗ
Сотрудники органов внутренних дел	<ul style="list-style-type: none"> <li>10 - 15 лет службы – 5 календарных дней</li> <li>15 - 20 лет службы – 10 календарных дней</li> <li>более 20 лет службы – 15 календарных дней</li> <li>за выполнение служебных обязанностей во вредных условиях – не менее 10 календарных дней</li> <li>за выполнение служебных обязанностей в особых условиях – не более 10 календарных дней</li> <li>за ненормированный служебный день – не менее 3 и не более 10 календарных дней</li> </ul>	ст. 58 Федерального закона от 30.11.2011 г. № 342-ФЗ

Аспиранты, обучающиеся в аспирантуре по заочной форме обучения	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 30 календарных дней</li> </ul>	ст. 173.1 ТК РФ
Спасатели профессиональных аварийно-спасательных служб, аварийно-спасательных формирований, участвующие в работах по ликвидации чрезвычайных ситуаций	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Не более 15 суток из расчета 1 день отпуска за 24 часа работ</li> </ul>	ст. 28 Федерального закона от 22 августа 1995 г. № 151-ФЗ
Сотрудники, которые заняты: - во вредных и/или опасных условиях труда, подтвержденных аттестацией рабочих мест, проведенной до 1.01.2014 - во вредных условиях труда 2-й, 3-й или 4-й степени либо в опасных условиях труда, подтвержденных аттестацией рабочих мест, проведенной после 1.01.2014	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Не менее 7 календарных дней</li> </ul>	ст. 116, 117 ТК РФ
Работники, которые непосредственно оказывают помощь туберкулезным больным (в соответствии с перечнем сотрудников)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 14 календарных дней</li> </ul>	Приказ Минздрава России, Минобороны России, МВД России, Минюста России, Минобразования России, Минсельхоза России и ФПС России от 30.05.2003 № 225/194/363/126/2330/777/292
Сотрудники, которые участвуют в оказании психиатрической помощи	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 30 рабочих дней</li> </ul>	ст. 22 Федерального закона РФ от 2.07.1992 № 3185-1, Постановление Минтруда России от 8.07.1993 № 133
Врачи с ненормированным рабочим днем, которые оказывают психиатрическую помощь, а также сестры-хозяйки, непосредственно оказывающие уход за пациентами медучреждений, связанных с оказанием психиатрической и психоневрологической помощи	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 35 календарных дней</li> </ul>	Постановление Правительства РФ от 6.06.2013 № 482
Главные медицинские сестры медучреждений, непосредственно связанные с оказанием психиатрической и психоневрологической помощи	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 28 календарных дней</li> </ul>	Постановление Правительства РФ от 6.06.2013 № 482
Врачи клинической лабораторной диагностики, врачи-лаборанты, лаборанты, медицинские лабораторные техники, санитары лабораторий и учреждений, оказывающих психиатрическую и психоневрологическую помощь	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 21 календарный день</li> </ul>	Постановление Правительства РФ от 6.06.2013 № 482
Врачи-фтизиатры, систематически выполняющие рентгенодиагностические исследования в учреждениях, которые непосредственно связаны с оказанием противотуберкулезной помощи	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 21 календарный день</li> </ul>	Постановление Правительства РФ от 6.06.2013 № 482
Врачи, медперсонал и другие специалисты, которые диагностируют и лечат ВИЧ-инфицированных	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 14 календарных дней</li> </ul>	Постановление Правительства РФ от 6.06.2013 № 482
Сотрудники, работа которых связана с материалами, содержащими вирус иммунодефицита	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 14 календарных дней</li> </ul>	Постановление Правительства РФ от 6.06.2013 № 482
Врачи, которые непосредственно оказывают противотуберкулезную помощь в специализированных противотуберкулезных учреждениях	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 14 календарных дней</li> </ul>	Постановление Правительства РФ от 6.06.2013 № 482
Врачи-диетологи, медсестры диетические, сестры-хозяйки,	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 14 календарных дней</li> </ul>	Постановление Правительства РФ от 6.06.2013 № 482



медицинские регистраторы в учреждениях, связанных с оказанием психиатрической и психоневрологической помощи		
Врачи общей практики (семейные врачи) и медицинские сестры врачей общей практики (семейных врачей)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 3 календарных дня за непрерывную работу на этих должностях более 3-ех лет</li> </ul>	п. 1 Постановления Правительства РФ от 30.12.1998 № 1588
Сотрудники предприятий, расположенных: - в районах Крайнего Севера - в приравненным к ним местностям - в остальных районах Севера, где установлены районные коэффициенты и процентная ставка к зарплате	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 24 календарных дня</li> <li>• 16 календарных дней</li> <li>• 8 календарных дней</li> </ul>	ст. 116, 321 ТК РФ ст. 116, 321 ТК РФ ст. 14 Федерального закона от 19.02.1993 г. № 4520-1
Сотрудники из других районов, работающие вахтовым методом: - в районах Крайнего Севера - в приравненным к ним местностям	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 24 календарных дня</li> <li>• 16 календарных дней</li> </ul>	ст. 302 ТК РФ ст. 302 ТК РФ
Граждане, заболевшие и перенесшие лучевую болезнь, вызванные последствиями аварии на ЧАЭС	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 14 календарных дней</li> </ul>	п. 5 ст. 14 Федерального закона от 15.05.1991 № 1244-1
Участники ликвидации последствий аварии в пределах зоны отчуждения на период 1986-1987 годов	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 14 календарных дней</li> </ul>	п. 5 ст. 14 Федерального закона от 15.05.1991 № 1244-1
Граждане, которые отдали костный мозг для спасения жизней людей, пострадавших от катастрофы на ЧАЭС	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 14 календарных дней</li> </ul>	п. 5 ст. 14 Федерального закона от 15.05.1991 № 1244-1
Инвалиды, в отношении которых установлена причинная связь инвалидности с катастрофой на ЧАЭС	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 14 календарных дней</li> </ul>	п. 5 ст. 14 Федерального закона от 15.05.1991 № 1244-1

➤ **Порядок предоставления отпуска в 2019 году.**

