

Что необходимо выполнить главбухам в августе.

Напомним, что необходимо сделать бухгалтеру в августе, чтобы не допустить штрафов от трудинспекторов.

Что надо сделать	Комментарии		
Убедиться, что Ваша компания не вылетела из реестра СМП.	<p>Некоторые льготы и привилегии для малых предприятий Вы можете использовать, только если попали в реестр, который ведет ФНС. Налоговики формируют его автоматически, на основании отчетности компаний. Напомним, что обновляют его раз в год, 10 августа. Сведения берут по состоянию на 1 июля.</p> <p>Важно. чтобы к этой дате у Вас уже были сданы декларации за 2018 год и сведения о среднесписочной численности за этот же период.</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ После 10 августа проверьте, не пропала ли запись о Вашей компании из реестра. Касается это малых предприятий: <ul style="list-style-type: none"> ✓ зайдите на сайт rmsp.nalog.ru; ✓ на вкладке «Поиск» введите ИНН компании или предпринимателя; ✓ нажмите на ссылку «Вас нет в реестре или данные некорректны?», если Вы уверены, что статус не теряли, а записи нет; ✓ заполните форму обращения. <p>Ответ налоговиков пришлют на электронную почту, которую Вы указывали в заявлении, в течение 15 рабочих дней.</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ <u>Критерии отнесения организаций и ИП к субъектам малого и среднего предпринимательства:</u> 		
Критерии, общие для всех			
Предельное значение среднесписочной численности работников за предыдущий календарный год	15 человек – для микропредприятий; 16–100 человек – для малых предприятий; 101–250 человек – для средних предприятий	п. 2 ч. 1.1 ст. 4 Закона от 24.07.2007 № 209-ФЗ	
Доходы за год по правилам налогового учета не превысят:	120 млн. руб.– для микропредприятий; 800 млн. руб. – для малых предприятий; 2 млрд. руб.– для средних предприятий	п. 3 ч. 1.1 ст. 4 Закона от 24.07.2007 № 209-ФЗ постановление Правительства от 04.04.2016 № 265	
Дополнительные критерии для ООО и хозяйственных товариществ			
Суммарная доля участия в уставном (складочном) капитале организации	<p>Не более 25 % принадлежит:</p> <ul style="list-style-type: none"> – государству, субъектам РФ; – муниципальным образованиям; – общественным и религиозным организациям (объединениям); – благотворительным и иным фондам <p>Не более 49 % принадлежит иностранным организациям и (или) компаниям, которые не являются субъектами МСП. Размер суммарной доли участия иностранных компаний в уставном капитале ООО не ограничен, если эти компании не являются офшорными и соответствуют нашим критериям среднего бизнеса по показателям дохода и среднесписочной численности</p>	подп. «а» п. 1 ч. 1.1 ст. 4 Закона от 24.07.2007 № 209-ФЗ	
Дополнительные критерии для АО			
Суммарная доля участия в капитале	Не более 25 % голосующих акций принадлежит: – государству, субъектам РФ;	подп. «а» п. 1 ч. 1.1 ст. 4 Закона	

		<ul style="list-style-type: none"> - муниципальным образованиям; - общественным и религиозным организациям (объединениям); - благотворительным и иным фондам <p>Не более 49 % голосующих акций принадлежит иностранным организациям и (или) компаниям, которые не являются субъектами МСП. Размер суммарной доли участия иностранных компаний не ограничен, если эти компании не являются офшорными и соответствуют нашим критериям среднего бизнеса по показателям дохода и среднесписочной численности</p>	от 24.07.2007 № 209-ФЗ
--	--	---	------------------------

Внимание! Статус малого предприятия потеряете, если сумма дохода или среднесписочная численность работников будет превышать предельные значения 3 календарных года подряд.

<p>Установить правила индексации зарплаты.</p>	<p>Это касается всех, кто не индексирует зарплату. Срок - к 31 августа.</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ <u>Индексация зарплаты - это обязанность каждой компании (ст. 134 ТК).</u> И если Вы не индексируете сотрудникам зарплату, то есть риск получить штраф. ▪ <u>Каждая компания сама решает, когда и на сколько повышать сотрудникам зарплату,</u> потому что в законах нет специальных правил индексации для коммерческих организаций. ▪ Раньше проверками занимались только трудинспекторы, а <u>теперь проверять, индексирует ли компания сотрудникам зарплату, будет и прокуратура</u> (приказ Генпрокуратуры от 15.03.2019 № 196). Чтобы начать проверку, прокурорам достаточно заявления от сотрудника о том, что ему не повышают зарплату. Если эта информация подтвердится, прокуроры передадут информацию трудинспекторам. Они оштрафуют компанию на сумму до 50 тыс. руб. (ч. 1 ст. 5.27 КоАП). ▪ <u>Стоит уже сейчас прописать порядок индексации в положении об оплате труда,</u> если Вы еще этого не сделали. ▪ <u>Пример текста про индексацию зарплаты в положении об оплате труда:</u> <p style="text-align: right;">Общество с ограниченной ответственностью «Навигатор успеха» (ООО «Навигатор успеха»)</p> <p style="text-align: center;">Положение об оплате труда</p> <p style="text-align: center;">15 июля 2019 года г. Москва</p> <p style="text-align: center;"><...></p> <p>6. Оклад работников ООО «Навигатор успеха» индексируется в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги.</p> <p>6.2 Ежегодно до 1 февраля в ООО «Навигатор успеха» проводится увеличение окладов работников в соответствии с индексом роста потребительских цен, определенным на основании данных Росстата.</p> <p>6.3 Оклад с учетом индексации выплачивается работникам ООО «Навигатор успеха» начиная с 1 февраля каждого года.</p> <p style="text-align: center;"><...></p>
---	--